

RELAZIONE D'IMPATTO 2025

Un modello di impresa
rigenerativo



www.sopfarm.com

SOP S.r.l. Società Benefit
Via Parco Alto Milanese, 1 - 21052 Busto Arsizio (VA) - Italy

EXECUTIVE SUMMARY

SOP sviluppa soluzioni che migliorano le performance delle aziende agricole riducendone l'impatto ambientale.

L'impatto positivo principale si realizza nella filiera: nei campi e nelle stalle dei clienti, dove le soluzioni SOP intervengono direttamente sui processi biologici, **migliorando l'efficienza dei sistemi produttivi e prevenendo la formazione di emissioni.**

Da questo punto si sviluppa un **impatto più ampio**, che si estende alla qualità dell'aria, alla tutela delle risorse idriche e alla **transizione verso sistemi agricoli rigenerativi**, coinvolgendo al tempo stesso le persone, le comunità e l'intera catena del valore.

Nel 2025 SOP ha registrato:

+14,8%

Crescita
fatturato

175.409

t CO₂eq

Emissioni
evitate nella
filiera¹
"Scope 4"

1.572

t NH₃

Ammoniaca
evitata nella
filiera²

17

Progetti di
ricerca, di cui
10 conclusi



≈ 84.000 voli A/R
Milano-New York³

Nel 2026 SOP prosegue il proprio percorso verso due obiettivi strategici:

- La **ricertificazione B Corp secondo i nuovi standard B Lab V2.1**;
- La **mappatura delle emissioni di Scope 3**.

Parallelamente, sarà avviata la definizione del **Piano d'Azione Climatico**, in coerenza con i target 2025-2027; attraverso l'utilizzo delle soluzioni SOP presso i propri clienti, **l'obiettivo è di raggiungere una riduzione delle emissioni di:**



750.000 t CO₂eq
"Scope 4"

5.000 t NH₃





LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Care e cari Stakeholder,

il tempo che stiamo vivendo chiede alle imprese una qualità nuova: **generare valore economico contribuendo alla rigenerazione dei sistemi naturali**, produttivi e sociali da cui quel valore nasce.

Agricoltura e zootecnia sono al centro di questa trasformazione. Sono settori essenziali per la sicurezza alimentare, la qualità dei territori e la stabilità delle filiere che nutrono il mondo. È nei campi, nelle stalle, nel suolo, nell'acqua e nelle comunità agricole che si costruisce una parte decisiva del nostro futuro.

SOP nasce da questa consapevolezza. Dal **2001** lavoriamo per rendere possibile un'agricoltura più **produttiva, efficiente e rigenerativa**, capace di unire performance, responsabilità e misurabilità.

Come **Società Benefit** e **B Corp**, interpretiamo l'impresa come una forza positiva: un'organizzazione che crea valore per clienti, persone, comunità e ambiente, contribuendo alla transizione delle filiere agroalimentari in coerenza con gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** e i **principi del UN Global Compact**.

Gli obiettivi di beneficio comune sono integrati nel nostro modello di governance e orientano le decisioni aziendali. In SOP, **impatto, responsabilità e valore economico** vengono valutati insieme, come elementi interdipendenti di un modello orientato alla creazione di valore durevole.

Oggi il valore di un'impresa si misura anche dalla qualità dei sistemi che contribuisce a rafforzare: capitale naturale, umano e produttivo, relazioni, fiducia e capacità di generare futuro. Ricavi e crescita restano indicatori fondamentali, insieme alla capacità di **creare valore nel tempo** per tutti gli stakeholder.

La nostra visione parte da un principio semplice: quando i sistemi viventi vengono compresi e sostenuti nella loro intelligenza naturale, diventano più resilienti, equilibrati e capaci di generare valore. Lo osserviamo ogni giorno nei processi biologici che governano suolo, piante e allevamenti, dove fertilità, produttività e resilienza emergono dalla qualità delle relazioni tra gli elementi del sistema.

Le soluzioni SOP intervengono sui processi biologici alla base dei sistemi agricoli e zootecnici, agendo direttamente nei processi produttivi dei clienti. **È qui che la sostenibilità diventa valore operativo misurabile**: maggiore efficienza, qualità delle produzioni, resilienza agli stress climatici, continuità operativa e riduzione delle emissioni.

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

In questa prospettiva, SOP contribuisce ai percorsi di **decarbonizzazione** delle filiere agroalimentari, supportando agricoltori, allevatori e partner industriali nella costruzione di sistemi più efficienti, tracciabili e resilienti.

Per i nostri clienti, questo significa trasformare la sostenibilità in una leva concreta di competitività e protezione del valore nel tempo.

Nel 2025 abbiamo continuato a misurare questo percorso con metodo, in allineamento agli standard VSME e ai principi ESRS. I principali risultati lungo la filiera includono:

- **175.409 tonnellate di CO₂ equivalente evitate*** ("Scope 4");
- **1.572 tonnellate di ammoniaca ridotte***;
- **17 progetti di ricerca, di cui 10 conclusi.**

Questi dati riflettono una scelta precisa: rendere l'impatto un linguaggio comprensibile, verificabile e utile per clienti, partner e istituzioni. La credibilità di SOP nasce dalla convergenza tra **scienza, esperienza applicativa e rendicontazione trasparente.**

SOP unisce ricerca applicata, esperienza industriale e presenza sul campo, trasformando conoscenza scientifica in **soluzioni replicabili e misurabili**, adattabili a contesti diversi.

Nel 2026 proseguiremo il percorso di **rafforzamento del nostro modello**: più ricerca, più misurazione, maggiore qualità esecutiva e una crescente capacità di accompagnare clienti e filiere verso obiettivi produttivi e ambientali sempre più avanzati.

Ringrazio le persone di SOP, i clienti, i partner scientifici, i fornitori e tutti gli stakeholder che rendono possibile questo percorso.

È nella qualità delle relazioni che si costruisce valore durevole.

Con stima,


Marco Poggianella
CEO & Founder
e tutto il team SOP



INDICE

0

Lettera agli Stakeholders

Pag. 3

1

L'Azienda, l'Innovazione e il nostro Impegno Sostenibile

Pag. 6

2

Valutazione dell'Impatto

Pag. 23

2.1 Governance, Etica e Gestione dei Rischi (ESRS G1)

2.2 Capitale Umano e Condizioni di Lavoro (ESRS S1)

2.3 Comunità e Territorio (ESRS S3)

2.4 Strategia Climatica ed Emissioni (ESRS E1)

2.4.1 Gestione Ambientale ed Economia Circolare (ESRS E2, E3, E4, E5)

2.5 Valore per la Filiera e per i Clienti (ESRS S4)

3

Obiettivi, Risultati 2025 e Avanzamento Triennale

Pag. 31

4

Target 2026 e Roadmap Strategica

Pag. 34

5

Appendice - Dati di Sostenibilità VSME

Pag. 39

6

Le Definizioni

Pag. 43

Il presente documento è redatto in conformità volontaria al VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), sviluppato da EFRAG.
SOP ha adottato il Basic Module.

I datapoint quantitativi richiesti dallo standard sono disponibili nell'Appendice VSME a pagina 39.

L'Azienda, l'Innovazione, il Nostro impegno Sostenibile

**Un modello di impresa
rigenerativo**



SOP nasce nel 2001 con una missione già scritta nel proprio nome: **Salvare il Nostro Pianeta.**

Da quel giorno, il punto di partenza è rimasto invariato: si è **evoluto, misurato, consolidato.**

Questo capitolo racconta chi siamo e come operiamo: le soluzioni, la tecnologia, le certificazioni, le alleanze e **l'impatto che generiamo lungo tutta la filiera.**

L'Azienda e il Gruppo

SOP S.r.l. Società Benefit, fondata nel 2001, è l'industria impegnata in R&D e nella produzione di tutte le soluzioni distribuite dalle società del gruppo.

L'azienda è posseduta interamente da **SOP GROUP S.r.l. SB**, una holding italiana impegnata con asset strategici in Italia e USA nel mondo dell'agricoltura.

Sede: Via Parco Alto Milanese, 1
Busto Arsizio (VA)
Sito: www.sopfarm.com
Forma: S.r.l. - Società Benefit (L. 208/2015)

La storia di SOP

2001 -2003

Fondazione tecnologica e primi sviluppi

Sviluppo delle prime soluzioni e avvio di ricerca applicata.

2003 -2008

Prime applicazioni e validazione

Test in campo su liquami e colture, primi clienti e avvio delle collaborazioni con università.

2008 -2017

Crescita nel mercato e sviluppo scientifico

Espansione dell'offerta, attività commerciale e apertura ai mercati esteri.

2017 - 2025

Posizionamento e sviluppo internazionale

Validazione scientifica continua e consolidamento con pubblicazioni scientifiche, certificazioni (ISO, B Corp), sviluppo di nuove linee.

Visione & Missione

Salvare il nostro Pianeta.

Un pianeta in cui l'attività umana e la natura tornano in equilibrio. Crediamo in un modello produttivo capace di rigenerare le risorse, non di esaurirle.

Rendere possibile un'agricoltura produttiva e rigenerativa.

Capace di nutrire il mondo preservando suolo, ambiente e comunità. Sviluppiamo soluzioni che migliorano le performance delle aziende agricole riducendone l'impatto ambientale.

Il Rebranding 2025

Nel 2025 SOP ha intrapreso un percorso di **rebranding** come evoluzione naturale del proprio posizionamento. È più di un cambiamento estetico: è una riorganizzazione chiara e strutturata dell'identità, dell'offerta e del modo di comunicarla.

Il nuovo logo sintetizza visivamente i principi che guidano SOP



L'emblema circolare richiama **connessione** e **propagazione**, esprimendo il ruolo di SOP come **forza di cambiamento sistemico**.

Le **sette linee centrali** rappresentano i 7 continenti, a simboleggiare la nostra **visione globale**.

L'inclinazione terrestre di 23,44° simboleggia **l'equilibrio** tra **innovazione tecnologica** e **rispetto ambientale**.

L'AZIENDA, L'INNOVAZIONE E IL NOSTRO IMPEGNO SOSTENIBILE

1

Il rebranding introduce una nuova architettura dell'offerta, organizzata in linee coerenti



Linea di soluzioni progettata per **supportare il benessere fisiologico a lungo termine** e le **performance negli allevamenti**, per le principali specie da reddito (vacche da latte, bovini da carne, suini, vitelli, avicoli, ovini).

Linea di soluzioni di origine vegetale progettata per un'**azione immediata e mirata** negli allevamenti. Offre un **intervento rapido ma naturale**, supportando il benessere animale senza approcci aggressivi.

remedy



Linea di soluzioni che favorisce l'equilibrio tra colture e ambiente, supportando la **fertilità del suolo e la vitalità delle piante**, in un'ottica di **agricoltura rigenerativa**, nelle principali colture destinate all'alimentazione animale e umana.

Linea di soluzioni dedicata alla viticoltura, progettata per **accompagnare la vite lungo tutto il ciclo vegetativo**, supportandone lo sviluppo e la risposta agli stress climatici, **migliorando qualità delle uve ed equilibrio del vigneto**.

resonant
for wine

L'AZIENDA, L'INNOVAZIONE E IL NOSTRO IMPEGNO SOSTENIBILE

1



SOP Inside è la tecnologia proprietaria alla base di tutte le soluzioni SOP

Integrata in modo trasversale nelle diverse linee di prodotto, **interagisce con i sistemi biologici supportandone i processi naturali e contribuendo a migliorare equilibrio fisiologico, efficienza e resilienza**, con effetti positivi sulle performance e sulla sostenibilità dei sistemi produttivi.

Un ecosistema digitale coerente

Il **nuovo sito web** traduce in modo concreto l'evoluzione dell'identità e dell'offerta SOP.

Una **piattaforma chiara e strutturata**, progettata per facilitare la comprensione delle soluzioni e del loro valore lungo tutta la filiera agro-zootecnica.



L'AZIENDA, L'INNOVAZIONE E IL NOSTRO IMPEGNO SOSTENIBILE

1

Un modello d'impresa rigenerativo

Questo approccio non è un'evoluzione recente, ma il **fondamento del modello di impresa**.

La scelta di essere **Società Benefit** e le certificazioni ottenute ne rappresentano la formalizzazione, confermando un percorso in cui fare impresa significa contribuire a un equilibrio tra produttività, ambiente e società, **generando valore nel lungo periodo in modo equo e inclusivo per tutti gli stakeholder coinvolti**.

I principi di **legalità**, **integrità** e **trasparenza** sono formalizzati nel **Codice Etico**, che rappresenta il riferimento per dipendenti, collaboratori e partner.

SOP nasce nel 2001 con una missione già racchiusa nel proprio nome: **Salvare il Nostro Pianeta**, sviluppando soluzioni per un'agricoltura capace di generare valore rigenerando le risorse su cui si basa.



Etica e responsabilità come principi operativi

Attraverso questo strumento, SOP definisce comportamenti attesi, responsabilità e modalità di relazione, garantendo coerenza tra valori dichiarati e attività quotidiane.

Particolare attenzione è dedicata a

- prevenzione della corruzione e gestione delle segnalazioni
- tutela della riservatezza e protezione dei dati
- correttezza e trasparenza nei rapporti con tutti gli stakeholder





Struttura e governance della responsabilità

Per rendere questi principi concreti, SOP ha sviluppato un **sistema strutturato di strumenti e procedure** che supportano la conformità normativa e la gestione responsabile delle attività.

Tolleranza zero verso la corruzione

SOP opera secondo standard etici elevati, rifiutando qualsiasi pratica non conforme.

Un sistema normativo strutturato

L'azienda ha adottato il modello previsto dal **D.Lgs. 231/2001** e si è dotata di strumenti quali:

- Codice Etico e di Comportamento
- Codice di Condotta Fornitori
- Politiche aziendali in ambito sociale e ambientale.

Conformità e sicurezza operativa

SOP opera nel rispetto delle normative italiane ed europee, assicurando elevati standard nella produzione.

Misurare e guidare l'impatto

Le certificazioni

Certificazioni, rating e adesioni rappresentano per SOP un **sistema di riferimento per orientare le proprie scelte e misurare nel tempo la coerenza tra visione e operatività.**

Veri e propri strumenti che contribuiscono al **miglioramento continuo** e alla strutturazione di un modello di impresa capace di **generare valore ambientale, sociale ed economico in modo integrato.**

L'AZIENDA, L'INNOVAZIONE E IL NOSTRO IMPEGNO SOSTENIBILE

1

E

SISTEMA GESTIONE AMBIENTALE

SOP è certificata ISO 14001 per la gestione ambientale delle proprie operazioni. Con il nostro approccio *cradle-to-grave* progettiamo prodotti che riducano gli impatti, i rifiuti e i contaminanti in aria, suolo e acqua, lungo tutta la catena di valore.

UNI EN ISO
14001:2015

S

SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

SOP è certificata ISO 45001 per la salute e la sicurezza dei propri collaboratori. SOP ha da sempre adottato procedure per la prevenzione degli infortuni sul lavoro, dalla fornitura di DPI personalizzati per i lavoratori alla produzione di prodotti leggeri per facilitarne la gestione.

UNI EN ISO
45001:2018

G

SISTEMA GESTIONE QUALITÀ

SOP è certificata ISO 9001 fin dall'inizio delle sue attività nel 2001. In SOP tutte le attività, dalla ricerca e sviluppo alla produzione, sono gestite secondo il Sistema di Gestione Qualità SOP: tutti i processi sono pianificati, monitorati e corretti, con l'obiettivo di costante miglioramento.

UNI EN ISO
9001:2015

SDGs - Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

SOP integra gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), il quadro globale delle Nazioni Unite per uno sviluppo sostenibile, **nel proprio modello di impresa**, traducendoli in soluzioni e attività che generano **impatti concreti lungo tutta la filiera agro-zootecnica**.

L'impegno dell'azienda si traduce in interventi orientati alla riduzione delle emissioni, alla tutela delle risorse naturali, al miglioramento delle condizioni di lavoro e al rafforzamento delle comunità.

Questo percorso ha portato al riconoscimento della Certificazione ESG - SDGs Rating:2022©, che ha attribuito a **SOP un rating ESG AAA, evidenziando un elevato livello di allineamento ai 17 SDGs, superiore all'87%**.

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

ESG
AAA



Sustainy
SUSTAINABILITY DIRECTION

Contributo SOP agli SDGs



93,71%

SOP adotta **politiche di impiego e salariali** che promuovono il benessere dei propri dipendenti. Le sue soluzioni **migliorano produttività e redditività delle aziende agricole**, riducendo i costi e aumentando la resilienza delle colture anche in contesti aridi e svantaggiati (*adaptation*).



84,60%

SOP sostiene numerose **associazioni e iniziative** a supporto delle **persone in difficoltà**. Le sue soluzioni contribuiscono a migliorare **quantità e qualità delle produzioni agricole**, aumentando al contempo la capacità di **adattamento** ai cambiamenti climatici.



93,00%

SOP tutela il benessere dei collaboratori attraverso politiche attive per la **sicurezza sul lavoro e l'accesso alla sanità**. Le sue soluzioni **riducono le emissioni di ammoniaca da campi, stalle e liquami**, contribuendo a migliorare la qualità dell'aria nelle comunità circostanti.



86,82%

SOP promuove l'educazione di qualità attraverso la **formazione continua** dei propri collaboratori, come leva di crescita personale e aziendale. Collabora con **università italiane** a programmi di studio e **diffonde buone pratiche di sostenibilità** attraverso **attività di formazione**.



73,17%

SOP promuove l'uguaglianza di genere, garantendo un **ambiente di lavoro inclusivo e senza discriminazioni**. Le soluzioni SOP sono progettate per essere maneggevoli e ridurre odori e ammoniaca anche nelle vitellaie, dove si concentra il lavoro femminile negli allevamenti.



85,00%

SOP tutela l'acqua come risorsa condivisa, **senza utilizzo di acque di processo** e nel rispetto della normativa. Le soluzioni riducono la contaminazione delle falde, **limitando nitrati da liquami, fertilizzanti e l'uso di antibiotici negli allevamenti**.

**7 AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY**



91,91%

SOP utilizza **energia al 100% rinnovabile**. Le soluzioni migliorano

l'efficienza dei digestori per la produzione di **biogas**, ottimizzano la **gestione dei liquami** e favoriscono la riduzione di concimazione chimica, con **impatto positivo lungo l'intera filiera agricola e zootecnica**.

**8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH**



77,70%

SOP opera con **fornitori qualificati** e promuove criteri di selezione

responsabile. Applica il CCNL di riferimento e garantisce condizioni di lavoro stabili, integrate da **welfare aziendale, buoni pasto ed erogazioni liberali**. Le soluzioni contribuiscono a **migliorare efficienza e redditività nei clienti**.

**9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE**



93,67%

SOP investe in tecnologia e ricerca per migliorare le **condizioni di**

lavoro e l'**efficacia delle proprie soluzioni**. Le soluzioni riducono le emissioni e supportano l'**adattamento climatico**, contribuendo a migliorare il profilo di sostenibilità delle aziende e l'**accesso alla finanza green**.

**10 REDUCED
INEQUALITIES**



71,18%

SOP si approvvigiona da Paesi con elevati standard lavorativi e

garantisce **condizioni e salari in linea al CCNL di riferimento**. Le soluzioni riducono i costi operativi, **migliorano l'efficienza e le condizioni di lavoro**, contribuendo alla redditività delle aziende agricole.

**11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES**



70,20%

SOP progetta i propri prodotti per **ridurre l'uso di materie prime e l'impatto**

logistico lungo la filiera. Le soluzioni limitano odori e ammoniaca, migliorando la qualità dell'aria e **favorendo l'integrazione delle attività agricole nel territorio**, con benefici economici e sociali per le comunità locali.

**12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION**



81,50%

SOP utilizza materie prime di origine naturale e rinnovabile, con processo a **basso**

consumo energetico da fonti 100% rinnovabili. Le soluzioni **migliorano l'efficienza produttiva**, riducono l'uso di fertilizzanti e contribuiscono alla **sostenibilità economica, ambientale e sociale degli allevamenti (ESG)**.

13 CLIMATE ACTION



96,07%

SOP utilizza energia al 100% da fonti rinnovabili. Le soluzioni

riducono le **emissioni di gas serra lungo la filiera (mitigation)**, aumentano la **resilienza delle colture** e favoriscono il **sequestro di carbonio**, **rallentando** il processo di **riscaldamento climatico**.

14 LIFE BELOW WATER



92,50%

SOP riduce l'uso di plastica nel packaging e ne favorisce il riciclo. Inoltre, sostiene

una Fondazione italiana impegnata nella **tutela degli ecosistemi marini**. Le soluzioni SOP contribuiscono a **limitare acidificazione** ed **eutrofizzazione** delle acque grazie alla riduzione di ammoniaca e fertilizzanti chimici.

15 LIFE ON LAND



95,11%

SOP utilizza materie prime di origine naturale che generano effetti positivi

negli ambienti in cui vengono applicate. Le soluzioni riducono ammoniaca e fertilizzanti chimici, migliorano la fertilità del suolo e favoriscono **biodiversità**, anche microbica (α e β), e **adattabilità** ai cambiamenti climatici.

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



80,92%

SOP opera nel rispetto delle normative nei Paesi in cui è presente e

promuove la **cultura della legalità** lungo tutta la filiera, in coerenza con il Codice Etico e il **D.Lgs. 231/2001**. Le soluzioni supportano il rispetto delle normative ambientali e migliorano l'**integrazione** delle attività agricole **nella comunità**.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



98,50%

SOP collabora con istituzioni, scuole e attori della filiera per diffondere la

cultura della sostenibilità e sostiene **iniziative e network internazionali**. Le soluzioni permettono alle aziende agricole di adottare e comunicare pratiche sostenibili, posizionandosi come **parte della soluzione**.



L'AZIENDA, L'INNOVAZIONE E IL NOSTRO IMPEGNO SOSTENIBILE

1

Oltre il profitto

Nel **2024** SOP ha ottenuto la **certificazione B Corp**, rilasciata da B Lab, che valuta le aziende sulla base di standard misurabili in ambito ambientale, sociale e di governance, verificando le performance lungo l'intero modello di impresa.



BIA 82,5

Mediana per le aziende ordinarie: 50,9

Un punteggio che riflette un modello d'impresa in cui sostenibilità e performance si incontrano e **si amplificano, senza escludersi.**

*“L'ingresso in B Corp rappresenta la formalizzazione di un percorso che SOP ha costruito nel tempo: dimostrare che è **possibile** sviluppare un modello agro-zootecnico capace di coniugare produttività e sostenibilità: **ridurre le emissioni, rafforzare la resilienza** dei sistemi agroalimentari e **favorire l'adattamento** ai cambiamenti climatici lungo tutta la filiera.”*

Marco Poggianella, CEO & Founder

L'AZIENDA, L'INNOVAZIONE E IL NOSTRO IMPEGNO SOSTENIBILE

1

Il Valore delle Alleanze

SOP opera all'interno di **reti e iniziative internazionali** che condividono un **approccio concreto alla sostenibilità** e alla **transizione** dei sistemi produttivi.

UN Global Compact



Siamo firmatari dell'UN Global Compact, promuovendo i suoi 10 principi su diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione all'interno della gestione aziendale.



B Lab

Apparteniamo alla community globale promossa da B Lab, che condivide un approccio all'impresa basato su interdipendenza, responsabilità e sviluppo rigenerativo.

Confindustria



Siamo associati a Confindustria, una rete di imprese che promuove sviluppo, responsabilità e collaborazione tra imprese e territori.



International Dairy Federation

Siamo associati alla principale organizzazione internazionale del settore lattiero-caseario, contribuendo allo sviluppo di pratiche sostenibili lungo la filiera.

IFOAM - Organics International



Siamo associati alla federazione internazionale dell'agricoltura biologica, contribuendo alla diffusione di pratiche sostenibili e rigenerative nei sistemi produttivi.



Solar Impulse Foundation

Facciamo parte della Solar Impulse World Alliance, con due soluzioni SOP riconosciute come Efficient Solution per sostenibilità e valore economico.

L'AZIENDA, L'INNOVAZIONE E IL NOSTRO IMPEGNO SOSTENIBILE

1

L'impatto che generiamo



Oltre i confini aziendali

Le **emissioni evitate** grazie all'utilizzo delle soluzioni SOP da parte di allevatori, agricoltori e altri attori della filiera produttiva rappresentano le cosiddette *avoided emissions* "Scope 4".

Una prospettiva emergente che consente di **valutare gli impatti positivi generati lungo la filiera**, oltre i confini diretti dell'azienda.

Un approccio che si potrebbe tradurre concretamente in **insetting**: ridurre le emissioni dentro la filiera, lavorando insieme agli allevatori e agli agricoltori.

750.000 t CO₂eq
Emissioni evitate
nella filiera dei
clienti "Scope 4"

5.000 t NH₃
Riduzione di
ammoniaca
agricola

Obiettivo
Strategico
2025 - 2027

The image shows the interior of a large dairy farm. In the foreground, a cow's head is visible on the left, and a pile of yellow straw or hay is on the floor. The middle ground shows a long aisle with several black and white cows in stalls on the right. The background features a complex wooden roof structure with many beams and trusses. A semi-transparent blue box with white text is overlaid on the middle part of the image.

*Il **cambiamento climatico** si
affronta nei **campi** e nelle **stalle**,
dove le emissioni avvengono e
dove, insieme a chi vive la filiera,
costruiamo ogni giorno
un'agricoltura che rigenera.*

Valutazione di impatto

Misurare per migliorare



Per SOP, la misurazione dell'impatto rappresenta uno **strumento centrale** per monitorare nel tempo la coerenza tra attività e risultati.

Nel 2025 SOP ha evoluto il proprio approccio alla rendicontazione, allineandosi ai principi **ESRS** e adottando la prospettiva della **doppia materialità**, che considera sia gli impatti su ambiente e persone, sia i rischi e le opportunità legati ai principali temi globali. I dati quantitativi sono rendicontati in conformità volontaria al **VSME** - Basic Module (EFRAG, dicembre 2024) e **disponibili nell'Appendice**.

VALUTAZIONE DI IMPATTO

2

L'identificazione dei temi materiali

L'identificazione dei temi prioritari per SOP è stata condotta attraverso un processo interno di valutazione basato sul principio di doppia materialità, considerando sia gli impatti generati dalle attività aziendali su ambiente e società, sia i rischi e le opportunità rilevanti per la solidità dell'azienda.

IMPATTO ALTO • RILEVANZA FINANZIARIA ALTA

Il cuore
del nostro
business

Emissioni atmosferiche NH₃, CH₄, CO₂, N₂O - Con le nostre soluzioni, abbattiamo l'ammoniaca fino al 100% e il metano fino all'80%.

Qualità dell'aria - Riduciamo i precursori del PM2.5 nelle comunità rurali.

Uso del suolo e biodiversità - Riduciamo i concimi chimici fino al 100%, tutelando fertilità e biodiversità.

Benessere animale - Supportiamo il benessere degli animali in modo naturale e non invasivo.

IMPATTO ALTO • RILEVANZA FINANZIARIA CRESCENTE

Il nostro
contributo
sistemico

Cambiamento climatico - Obiettivo 2027: 750.000 t CO₂eq evitate nella filiera dei clienti.

Acqua - Grazie al miglioramento dell'apparato radicale, riduciamo l'uso di concimazione azotata, diminuendo i nitrati nelle falde e il consumo idrico delle colture.

Comunità rurali - Abbattiamo fino al 90% gli odori, migliorando la qualità della vita vicino alla filiera.

Innovazione e R&D - Collaboriamo con 7 università internazionali per tradurre la scienza in soluzioni misurabili.

IMPATTO GESTITO • RILEVANZA FINANZIARIA ALTA

Le
fondamenta
operative

Governance e compliance - Codice Etico, D.Lgs. 231/2001, Rating ESG AAA, B Corp.

Catena di fornitura - Oltre il 50% dei fornitori è locale, regolata dal Codice di Condotta Fornitori.

Economia circolare - Energia 100% rinnovabile, materie prime naturali, packaging riciclabile e carta FSC. Zero acqua di processo.

Capitale umano - 100% contratti indeterminati, welfare integrativo, 25 anni senza infortuni.

I temi sono stati identificati attraverso un processo interno di valutazione basato sul principio di doppia materialità, in coerenza con il VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) sviluppato da EFRAG.

VALUTAZIONE DI IMPATTO

2

2.1 - Governance, Etica e Gestione dei Rischi (ESRS G1)

Per SOP, la governance rappresenta l'insieme di strumenti, processi e responsabilità attraverso cui il purpose di **beneficio comune viene monitorato e tradotto in azioni operative**.

Nel percorso di allineamento agli standard ESRS e alla ricertificazione B Corp, l'azienda ha rafforzato i propri presidi etici, strutturando i principi in processi verificabili.

Etica, compliance e tolleranza zero

SOP adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione, formalizzata e monitorata nell'ambito del **Modello D.Lgs. 231/2001**.

Le attività aziendali sono sottoposte alla vigilanza di un Organismo di Vigilanza autonomo e indipendente.

I principi di comportamento, prevenzione della corruzione e tutela della riservatezza sono definiti nel **Codice Etico**, vincolante per dipendenti, dirigenti e collaboratori.

Zero violazioni registrate

Governance estesa alla filiera

La responsabilità di SOP si estende lungo tutta la filiera.

Il Codice di Condotta Fornitori definisce le aspettative nei confronti dei partner commerciali. Nel 2025 l'azienda ha avviato l'integrazione di criteri ESG nei processi di selezione e qualificazione dei fornitori, con l'obiettivo di identificare e mitigare gli impatti ambientali e sociali.

Novità 2025

Nell'ambito del percorso di ricertificazione B Corp, SOP ha scelto di avviare nel corso del 2026 un piano **JEDI** (Justice, Equity, Diversity & Inclusion), che include analisi del gap salariale, revisione del linguaggio inclusivo e formazione manageriale.

Gestione dei rischi ESG

La gestione dei rischi è integrata nel Sistema di Gestione Integrato di SOP, supportato dalle certificazioni **ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**.

Rischi e opportunità in ambito ambientale, sociale e di governance sono identificati, valutati e gestiti, a supporto della continuità operativa e del miglioramento continuo.

Ascolto stakeholder

SOP promuove il coinvolgimento degli stakeholder attraverso un

Advisory Board a composizione mista, che si riunisce periodicamente per integrare il loro contributo nei processi decisionali.

Sono formalizzati canali per la gestione anonima di reclami e segnalazioni, incluso il sistema di **Whistleblowing**, con responsabilità definite per la presa in carico, l'analisi e la risoluzione delle criticità, nel rispetto della riservatezza.

2.2 - Capitale Umano e Condizioni di Lavoro (ESRS S1)

Per SOP, la sostenibilità d'impresa inizia dall'interno. Il **benessere**, la **tutela** e la **crescita delle persone** rappresentano elementi essenziali per la continuità operativa e la realizzazione della missione aziendale.

In allineamento con i principi ESRS S1 e il percorso di ricertificazione B Corp, SOP sta evolvendo la propria gestione HR verso un approccio strutturato e integrato.

Salute, sicurezza e Total Worker Health

Guidata dalla certificazione ISO 45001, SOP vanta un indicatore di eccellenza assoluta: zero infortuni sul lavoro per 25 anni consecutivi.

Nel 2025 SOP ha consolidato il proprio approccio alla salute e sicurezza, evolvendo da un concetto tradizionale di sicurezza fisica al **Total Worker Health**: salute olistica del lavoratore. Un approccio che include flessibilità oraria, smart working e policy per la prevenzione dei rischi psicosociali, con esplicita tutela del diritto alla disconnessione.

**Zero infortuni
per 25 anni
consecutivi**

Condizioni di lavoro, stabilità e welfare

La stabilità occupazionale è un pilastro della politica HR: **il 100% dei contratti è a tempo indeterminato e il 69% a tempo pieno**, con condizioni in linea al CCNL di riferimento. L'**anzianità media di 12,8 anni** e un **turnover del 7,7%** evidenziano un **elevato livello di continuità organizzativa**. La crescita delle persone è parte integrante di questo modello: nel 2025 **ogni dipendente** ha ricevuto in media **più di 36 ore di formazione**.

Il sistema di welfare include **assicurazione sanitaria integrativa, buoni pasto ed erogazioni liberali di fine anno**.

**100%
contratti
indeterminati**

Diversità, equità e inclusione

SOP garantisce un ambiente di lavoro privo di discriminazioni, partendo da una base demografica solida: **69% donne, 38% over 50, 15% cittadinanza extra-UE**, su 13 dipendenti totali. L'**età media di 44 anni** esprime una squadra matura, con esperienza consolidata e piena capacità operativa.

SOP ha scelto di avviare nel corso del 2026 la formalizzazione di un Piano **JEDI** (Justice, Equity, Diversity & Inclusion) in ottica di continuo miglioramento.

**69% donne,
38% over 50,
15% extra-UE**

Trasparenza salariale e voce dei lavoratori

In linea con i requisiti ESRS S1, SOP sta introducendo **procedure retributive trasparenti**, incluse policy che vietano la richiesta della storia salariale e chiariscono i criteri di determinazione di salari e benefit.

L'azienda sta inoltre strutturando canali formali di ascolto, affiancati al sistema di raccolta suggerimenti già in essere, per integrare la voce dei lavoratori nei processi decisionali.



2.3 - Comunità e Territorio (ESRS S3)

Per SOP il concetto di comunità abbraccia tutte le realtà che vivono a contatto con la filiera agricola, e non solo:

comunità rurali, partner locali, associazioni che lavorano per l'inclusione sociale e la tutela del Pianeta.

L'approccio di SOP genera impatti positivi tangibili attraverso le soluzioni sviluppate e attraverso il sostegno diretto a iniziative sociali e ambientali.

Sostegno al sociale duraturo

Accanto all'impatto generato attraverso le proprie soluzioni, SOP sostiene direttamente enti e associazioni allineati ai propri valori di inclusione e rigenerazione.

Nel 2025 sono stati erogati complessivamente 10.000€ a 8 associazioni, intervenendo su quattro aree prioritarie:

Inclusione e disabilità

Supporto ai percorsi di psicomotricità per giovani con disabilità promossi da *Insieme Per Costruire APS*.

Comunità locale

Sostegno ad *AVIS* per la promozione della donazione del sangue sul territorio. Internamente, l'azienda incentiva i propri dipendenti riconoscendo un bonus di 50€ per ogni donazione effettuata in orario lavorativo.

Contrasto alla povertà e supporto a donne e minori

Donazione a *Banco Alimentare della Lombardia* di 7.100 pasti per persone in difficoltà, finanziamento degli studi universitari di una giovane donna africana tramite *L'Altra Me*, il supporto a *Protezione della Giovane* e il contributo a *La Casa Gialla della Cooperativa Primi Passi*.

Tutela ambientale e advocacy

Rinnovata l'adozione della Barena della Grisa a Chioggia tramite *Fondazione MareVivo* per la tutela della biodiversità lagunare. Rinnovato il sostegno a *Italian Climate Network Onlus* per l'educazione scientifica e l'azione sul cambiamento climatico.

**Sostegno
ad 8
associazioni
nel 2025**

Qualità della vita e relazioni nelle aree rurali

L'impatto più diretto di SOP sulle comunità deriva dall'utilizzo dei prodotti nelle aziende agricole. Le soluzioni riducono le emissioni di **ammoniaca** e gli **odori fino a oltre il 90%**, limitando uno dei principali precursori delle polveri sottili (PM2.5) e migliorando la qualità dell'aria nelle aree circostanti.

Questo favorisce una migliore **integrazione delle attività agricole nel territorio, relazioni equilibrate tra operatori, cittadini e istituzioni locali e migliori condizioni di salute per le comunità.**

**Fino a -90%
emissioni
di ammoniaca***

*Fonte: Borgonovo et al, Sustainability, 2019,

Responsabilità lungo la filiera

SOP sostiene l'economia locale attraverso pratiche di approvvigionamento responsabili: **oltre il 50% dei fornitori è a filiera corta**, contribuendo a ridurre l'impatto dei trasporti e a valorizzare il territorio.

La responsabilità si estende anche alle condizioni operative lungo la filiera, dove il packaging è progettato per garantire una **migliore ergonomia** (max 15 kg per confezione), migliorando la maneggevolezza dei prodotti.

SOP promuove inoltre la partecipazione dei dipendenti a **iniziative di volontariato aziendale**, anche durante l'orario di lavoro, rafforzando il legame con il territorio.

**> 50%
fornitori
locali**

2.4 - Strategia Climatica ed Emissioni (ESRS E1)

Per SOP, la tutela dell'ambiente rappresenta il cuore del modello di business.

Attraverso il Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001, l'azienda presidia i propri impatti diretti con approccio **cradle-to-grave** ed estende l'attenzione all'**intera catena del valore**, sostenendo la riduzione delle emissioni nei sistemi produttivi collegati alle proprie attività.

IMPATTO ESTERNO

Il valore sistemico delle soluzioni SOP

Efficienza energetica in filiera

Le soluzioni generano risparmi energetici lungo i processi agricoli e zootecnici: **la gestione dei liquami risulta meno energivora** e l'ottimizzazione dei digestori **migliora la produzione di energia da matrici di scarto**.

Fino a oltre -60% consumo energetico da agitazione

Suolo, acqua e biodiversità
Le soluzioni per le colture consentono di ridurre **fino al 100% l'utilizzo di concimi chimici a parità di resa**, contribuendo a limitare l'inquinamento da nitrati nelle falde acquifere e i fenomeni di eutrofizzazione. L'approccio **rigenerativo** salvaguarda la biodiversità microbica del suolo e ne contrasta il degrado.

Fino a -100% concimazione chimica a parità di resa

Fino a -30% consumo idrico

Adattamento e resilienza climatica

I prodotti SOP migliorano la **struttura del suolo** e l'**apparato radicale** delle colture, contribuendo a **ridurre il consumo idrico fino al 30%** e ad aumentare la resistenza agli stress climatici, anche nelle aree più vulnerabili.

Clima e qualità dell'aria
L'utilizzo dei prodotti SOP consente di prevenire la formazione di gas climalteranti direttamente alla fonte. Le soluzioni permettono di ridurre fino all'**80% le emissioni di metano (CH₄)**, fino al **75% quelle di CO₂** e fino al **100% quelle di protossido di azoto (N₂O)**, oltre a ridurre fino al **90% le emissioni di ammoniaca**, uno dei principali precursori del particolato fine (PM_{2.5}).

Su questa base, l'obiettivo strategico al 2027 è contribuire alla **riduzione di 750.000 t CO₂eq "Scope 4"** e **5.000 t NH₃** nella filiera dei clienti, mediante l'utilizzo delle proprie soluzioni.

***Emissioni ridotte fino a**
-80% CH₄,
-75% CO₂,
-100% N₂O,
-90% NH₃

*Fonte: Borgonovo et al, Sustainability, 2019, Peterson et al, Sustainability, 2020, Ross et al, Sustainability 2020, Maris et al, Agronomy, 2021, Chiodini et al, Sustainability, 2023, Chiodini et al, Atmosphere, 2025

2.4.1 - Gestione Ambientale ed Economia Circolare (ESRS E2, E3, E4, E5)

IMPATTO INTERNO

Coerenza Operativa e Gestione Responsabile

Gestione delle emissioni

SOP utilizza il **100% di energia elettrica da fonti rinnovabili**, azzerando le emissioni Scope 2. Le emissioni dirette residue, 38,80 tCO₂eq da riscaldamento a gas naturale e carburanti per auto aziendali (Scope 1), sono rendicontate in modo trasparente nell'Appendice VSME.

La **mappatura dello Scope 3 è prevista nel biennio 2026-2027**, con l'obiettivo di strutturare un **Piano d'Azione Climatico** con target di riduzione basati sulla scienza.

100% energia elettrica da fonti rinnovabili

Risorse naturali e sicurezza

Gli stabilimenti SOP operano **senza utilizzo di acque di processo**. Le materie prime sono di origine naturale e sicura, non generando sottoprodotti dannosi per l'ambiente o per gli operatori, in linea con i principi del **Total Worker Health**.

Economia circolare, materiali e packaging

SOP progetta le proprie soluzioni secondo i principi dell'economia circolare. Il packaging è **100% riciclabile** e, dove tecnicamente possibile, realizzato con materiali di recupero, carta e cartone certificati **FSC** e polietilene per i sacchetti interni, facilmente separabili per la raccolta differenziata.

Il packaging è progettato per non superare i 15 kg per confezione: scelta che unisce **circularità, ergonomia e inclusione** per tutti gli operatori della filiera.

SOP garantisce la piena tracciabilità digitale dei propri rifiuti in conformità al sistema RENTRI.

Packaging 100% riciclabile

I dati quantitativi su consumi energetici ed emissioni GHG sono disponibili nell'Appendice VSME.

VALUTAZIONE DI IMPATTO

2

2.5 - Valore per la Filiera e per i Clienti (ESRS S4)

Agricoltori e allevatori rappresentano **attori centrali nella transizione verso un modello agroalimentare rigenerativo lungo tutta la filiera.**

Per questo SOP concentra il proprio impegno nella generazione di valore per i clienti, garantendo **efficacia, sicurezza e trasparenza.**

Qualità ed efficacia delle soluzioni

La qualità è presidiata dal Sistema di Gestione certificato **ISO 9001**.

L'efficacia è validata attraverso **studi scientifici peer-reviewed** sviluppati con università italiane e internazionali e comprovata da 25 anni di utilizzo quotidiano in campo e in stalla.

Le soluzioni SOP contribuiscono a **tradurre la sostenibilità in risultati operativi misurabili**, supportando il miglioramento della redditività, della qualità delle produzioni e della resilienza agli stress climatici, e **rafforzando le performance ESG delle aziende clienti.**

7
pubblicazioni
scientifiche



Salute, sicurezza ed ergonomia

I prodotti SOP sono formulati con **materie prime naturali e sicure**, senza generare sottoprodotti dannosi per operatori e ambiente. Il packaging è progettato per garantire **maneggevolezza e inclusione** lungo la filiera, con un peso massimo di 15 kg per confezione.

Meccanismi di rimedio e segnalazione

Clienti e stakeholder possono accedere ai canali di segnalazione e reclamo previsti dal Modello D.Lgs. 231/2001, incluso il sistema pubblico di Whistleblowing. I processi garantiscono la gestione delle segnalazioni con **riservatezza, tracciabilità e risoluzione verificabile.**

**D.Lgs.
231/2001 in
vigore**

100
clienti con
monitoraggio
approfondito

Competenze tecniche e supporto al cliente

La forza vendita e il team tecnico costituiscono una squadra ampia e strutturata, che integra competenze agronomiche e zootecniche con un percorso continuo di formazione sui temi della sostenibilità.

Questo perché SOP vuole affiancare i propri clienti con **assistenza tecnica continua e di qualità**, in campo e in stalla, **attraverso un approccio consulenziale** che supporta l'azienda agricola oltre il solo utilizzo dei prodotti.

La politica di prezzi è definita per garantire **accessibilità all'innovazione e alla sostenibilità**, adattandosi ai diversi contesti di mercato.



Obiettivi, Risultati 2025 e Avanzamento Triennale



Gli obiettivi di impatto sono stati definiti in coerenza con le **finalità di beneficio comune** e con i **principali standard internazionali di rendicontazione ESRS**.

La misurazione dell'avanzamento include sia gli impatti diretti dell'azienda sia gli impatti generati presso i clienti (cosiddetto Scope 4 - emissioni evitate), **rappresentando il contributo complessivo di SOP alla transizione sostenibile del settore agricolo**.

I dati quantitativi sono rendicontati in conformità volontaria al **VSME - Basic Module** (EFRAG, dicembre 2024) e disponibili **nell'Appendice**.

OBIETTIVI, RISULTATI 2025 E AVANZAMENTO TRIENNALE

3



Area Azienda

Obiettivo 2025 - 2027	Standard	Risultato 2025	Avanzamento	Circostanze
+30% fatturato complessivo	ESRS G1	+14,8%	In linea	Primo anno del triennio: risultato superiore alla traiettoria lineare attesa (+10%/anno). Andamento positivo.
+50% fatturato estero	ESRS G1	-10.51%	In ritardo	Inserimento figura commerciale estera posticipato rispetto alla pianificazione originale. Impatto atteso dalla seconda metà del 2026.
Miglioramento dell'impatto ambientale delle attività aziendali	ESRS E1	- Intensificazione del lavoro agile; - Sostituzione mezzo aziendale con ibrido.	In linea	Progresso nella sostituzione dei mezzi aziendali in ibridi/elettrici.
Miglioramento dell'ambiente di lavoro e del welfare aziendale	ESRS S1	- Intensificazione del lavoro agile; - Installazione di moderno impianto di riscaldamento per miglioramento comfort uffici e magazzino;	In linea	Nel 2026 è previsto un monitoraggio puntuale del clima aziendale e welfare percepito da parte dei dipendenti, in linea con l'inserimento di politiche JEDI.



Area Ricerca e Sviluppo

Obiettivo 2025 - 2027	Standard	Risultato 2025	Avanzamento	Circostanze
Ottenere pubblicazioni scientifiche in tutti i campi d'azione delle soluzioni SOP	ESRS S4	17 progetti di ricerca, di cui 10 conclusi, con 14 centri di ricerca italiani e internazionali in 6 campi d'azione. 1 pubblicazione scientifica peer-reviewed nel 2025.	In linea	Ricerche in corso su nuovi ambiti e nuove pubblicazioni attese nel biennio 2026-2027.
25 nuovi prodotti	ESRS S4	Sviluppati 6 nuovi prodotti .	In ritardo	Primo anno del triennio: traiettoria leggermente in ritardo con l'obiettivo al 2027.
Nuove linee di prodotti in settori inesplorati	ESRS S4	Avviato progetto esplorativo sulla ripiantumazione della Posidonia oceanica. In elaborazione la prima soluzione dedicata.	In linea	Nel 2026 atteso consolidamento con partner scientifici e industriali per l'avvio del progetto.



Area Comunità

Obiettivo 2025 - 2027	Standard	Risultato 2025	Avanzamento	Circostanze
Rinnovare il sostegno ad associazioni italiane e internazionali.	ESRS S3	8 associazioni sostenute , di cui 5 con continuità pluriennale, per un totale di 10.000€.	In linea	Sostegno confermato a seguito di feedback positivi e verifiche sul campo.
Approfondire il sostegno alla comunità locale della provincia di Varese	ESRS S3	Sostegno alla Cooperativa Primi Passi di Busto Arsizio.	In linea	Identificata per il 2026 l'Associazione Pane di Sant'Antonio di Varese per iniziativa benefica.

OBIETTIVI, RISULTATI 2025 E AVANZAMENTO TRIENNALE

3



Area Ambiente e Clima

Nel 2025 SOP ha scelto di far evolvere i propri obiettivi ambientali secondo un principio di maturità e responsabilità: misurare meglio per crescere meglio.

L'aggiornamento dei target 2025-2027 rafforza la qualità della rendicontazione, allinea l'ambizione a dati effettivi e verificabili e consolida una traiettoria di impatto coerente con lo sviluppo commerciale delle soluzioni SOP nei mercati italiani ed esteri.

Obiettivo 2025 - 2027	Standard	Risultato 2025	Avanzamento	Circostanze
Riduzione complessiva di 5.000 tonnellate di ammoniaca NH ₃ attraverso l'utilizzo delle nostre soluzioni.	ESRS E2	1.572 t NH₃ ridotte nella filiera dei clienti* in tutti i settori di applicazione delle soluzioni SOP.	In linea	L'obiettivo 2025-2027 è stato aggiornato a 5.000 t di NH ₃ ridotte. Il risultato 2025 rappresenta una base misurata significativa e conferma la capacità delle soluzioni SOP di contribuire alla riduzione delle emissioni nei sistemi zootecnici e agroindustriali.
Riduzione complessiva di emissioni dei nostri clienti di 750.000 tonnellate di CO ₂ equivalente, grazie all'utilizzo delle nostre soluzioni.	ESRS E1	175.409 t CO₂eq evitate* "Scope 4" nei settori bovini da latte, bovini da carne, suinicolo e colture (riso, mais, patate).	In linea	L'obiettivo è stato aggiornato a 750.000 t CO ₂ eq evitate per il triennio. Il dato di riduzione del 2025 consente di definire una traiettoria 2025-2027 più completa, solida e verificabile.

*maggiori informazioni a pag. 42 del presente documento.



Area Clienti

Obiettivo 2025 - 2027	Standard	Risultato 2025	Avanzamento	Circostanze
Aiutare a migliorare il rating ESG delle aziende clienti attraverso l'utilizzo delle nostre soluzioni	ESRS S4	Tutte le aziende clienti certificate hanno migliorato il proprio rating ESG. Avviato progetto pilota per migliorare il posizionamento sostenibile di un prodotto agroalimentare di qualità, presso un nostro cliente.	In linea	Nel 2026 valuteremo la possibilità di approfondire il supporto ai nostri clienti su nuovi fronti legati al benessere animale.

Le circostanze sopra descritte hanno influenzato le tempistiche di implementazione, senza incidere sulla validità del modello.

L'impatto generato da SOP si sviluppa attraverso l'adozione progressiva delle soluzioni nei sistemi agricoli e zootecnici, **con effetti che aumentano nel tempo e si consolidano su scala.**

In questa prospettiva, il **triennio** rappresenta un percorso di crescita dell'impatto, con una **progressiva accelerazione prevista nel biennio 2026-2027.**



Target 2026 e Roadmap Strategica

Pianificazione e
sviluppo
2026–2027

Il 2025 ha definito una baseline misurabile.

Nel 2026 SOP prosegue il percorso di sviluppo, **traducendo gli obiettivi in azioni e tempistiche definite.**

Il biennio 2026-2027 rappresenta una fase di avanzamento verso i target climatici, la ricertificazione B Corp e la mappatura delle emissioni di Scope 3.

TARGET 2026 E ROADMAP STRATEGICA

4

Il 2025 ha consolidato il percorso avviato.
Il 2026 rappresenta una fase di sviluppo e accelerazione.

Gli impegni definiti in questo documento sono accompagnati da obiettivi operativi e tempistiche di realizzazione.

I dati misurati costituiscono **la baseline per il miglioramento continuo** nel biennio 2026-2027, verso i target climatici, la ricertificazione B Corp e un modello di impresa capace di generare valore misurabile lungo tutta la filiera.

Area Ambiente e Clima



Nel 2026 SOP avvierà la **mappatura strutturata delle emissioni Scope 3**, con l'obiettivo di completarla entro il 2027 e sviluppare un **Piano d'Azione Climatico** con target di riduzione basati sulla scienza.

Parallelamente, prosegue l'**espansione nei mercati esteri**, funzionale al raggiungimento dei target al 2027: 750.000 t CO₂eq evitate "Scope 4" e 5.000 t NH₃ ridotte nella filiera dei clienti.

Obiettivo	Orizzonte	Stato
Mappatura emissioni Scope 3	2026-2027	Pianificato
Piano d'Azione Climatico (target science-based)	2027	Pianificato
750.000 t CO ₂ eq evitate "Scope 4"	2025-2027	In corso
5.000 t NH ₃ ridotte	2025-2027	In corso

TARGET 2026 E ROADMAP STRATEGICA

4

Area Azienda



L'inserimento di una nuova figura commerciale dedicata interamente ai mercati esteri è **pienamente operativa dal 2026** e contribuisce al rafforzamento del posizionamento internazionale e al **raggiungimento dei target di crescita**.

Sul fronte della rendicontazione, prosegue il percorso verso la ricertificazione B Corp, secondo i nuovi standard B Lab V2.1.

Obiettivo	Orizzonte	Stato
+50% fatturato estero vs baseline	2025-2027	In corso
+30% fatturato complessivo vs baseline	2025-2027	In linea
Ricertificazione B Corp - nuovi standard B Lab V2.1	09/2026	In corso

Obiettivo	Orizzonte	Stato
Pubblicazioni scientifiche nei diversi ambiti applicativi	2025-2027	In corso
25 nuovi prodotti	2025-2027	In ritardo
Avviamento progetto su Posidonia oceanica	2027	In elaborazione



Area Ricerca e Sviluppo

Il 2026 segna l'apertura a nuovi ambiti di ricerca scientifica **estendendo le attività di ricerca all'ecosistema marino**.

Prosegue il percorso di sviluppo verso l'obiettivo di 25 nuovi prodotti al 2027.

TARGET 2026 E ROADMAP STRATEGICA

4



Area Capitale Umano

Il 2026 rappresenta la fase di attuazione volontaria del **Piano JEDI** deciso di avviare nel 2025.

Le azioni includeranno il monitoraggio del clima aziendale percepito e un programma di formazione dedicato alla prevenzione delle molestie sul luogo di lavoro, con l'obiettivo di **rafforzare un ambiente equo, sicuro e inclusivo**.



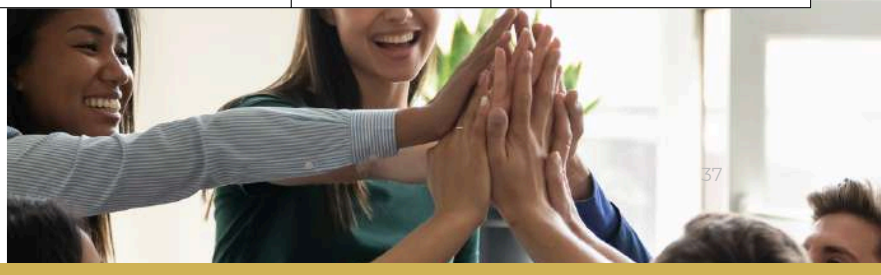
Obiettivo	Orizzonte	Stato
Monitoraggio del clima aziendale percepito	2026	Pianificato
Policy anti-richiesta storia salariale	2026	Pianificato
Formazione su prevenzione molestie	2026	Pianificato

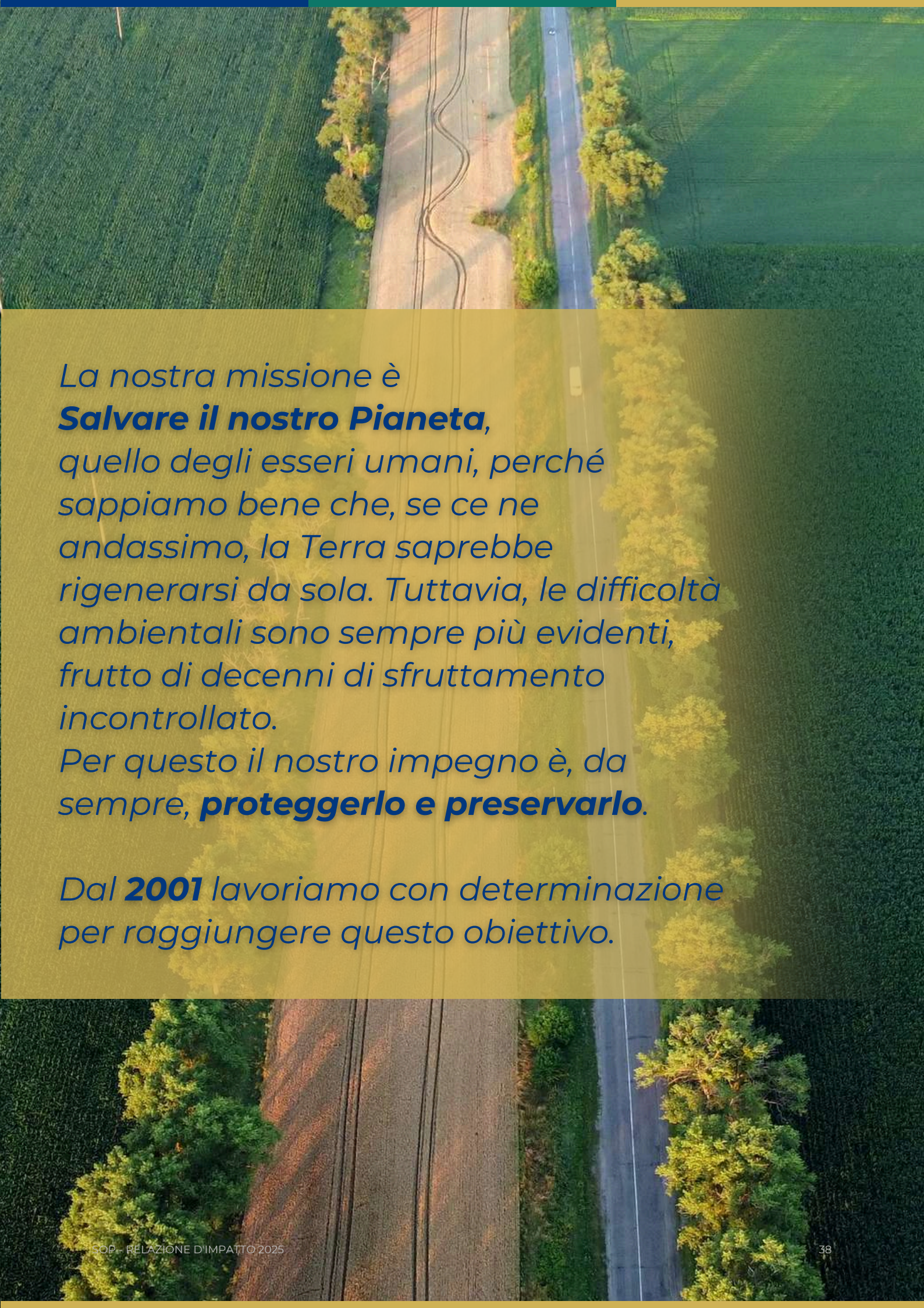
Area Comunità



Nel 2026 SOP consolida il proprio impegno verso le comunità locali della provincia di Varese, italiane ed internazionali, **garantendo continuità** nelle iniziative avviate.

Obiettivo	Orizzonte	Stato
Identificazione di Associazione Pane di Sant'Antonio di Varese per iniziativa benefica	2026	Pianificato
Riconferma sostegno alle 8 associazioni	2026	Pianificato
Sviluppo iniziative sul territorio locale	2026-2027	In corso



An aerial photograph showing a paved road with a white dashed line, flanked by green fields and rows of trees. The image is used as a background for the text.

La nostra missione è
Salvare il nostro Pianeta,
quello degli esseri umani, perché
sappiamo bene che, se ce ne
andassimo, la Terra saprebbe
rigenerarsi da sola. Tuttavia, le difficoltà
ambientali sono sempre più evidenti,
frutto di decenni di sfruttamento
incontrollato.

Per questo il nostro impegno è, da
sempre, **proteggerlo e preservarlo**.

Dal **2001** lavoriamo con determinazione
per raggiungere questo obiettivo.

APPENDICE

Dati di Sostenibilità VSME

5

Nota introduttiva

Il presente documento è redatto in conformità volontaria al VSME: Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs, sviluppato da EFRAG (dicembre 2024).

SOP S.r.l. Società Benefit ha adottato il Basic Module. I dati si riferiscono all'anno 2025. Il report è redatto su base individuale.

B1 - Informazioni generali

Voce	Dettaglio
Ragione sociale	SOP S.r.l. Società Benefit
Forma giuridica	S.r.l. - Società Benefit (L. 208/2015)
Codice NACE	20.13 - Fabbricazione di altri prodotti chimici di base inorganici
Sede operativa	Via Parco Alto Milanese 1, 21052 Busto Arsizio (VA)
Paese di operatività principale	Italia
Totale di bilancio	3.583.804€
Fatturato	3.079.453€
Dipendenti (headcount)	13
Dipendenti (FTE)	11
Base di redazione	Individuale
Modulo VSME adottato	Basic Module

Certificazione	Ente	Anno
B Corp	B Lab	2024
ISO 14001:2015	AQSCert	2025
ISO 45001:2018	AQSCert	2025
ISO 9001:2015	AQSCert	2025
ESG Rating AAA	Sustainy	2025

B2 - Pratiche, politiche e iniziative future

Le pratiche, politiche e iniziative di transizione verso un'economia sostenibile sono descritte in dettaglio nelle sezioni 1 e 2 del presente documento.

In sintesi: SOP adotta un Sistema di Gestione Integrato certificato (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), un Codice Etico, un Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2001 e un Codice di Condotta Fornitori.

Gli obiettivi strategici 2025-2027 e il relativo avanzamento sono descritti nel Capitolo 3.

B3 - Energia e emissioni GHG

Consumi energetici

Fonte	Rinnovabile (MWh)	Non rinnovabile (MWh)	Totale (MWh)
Elettricità	22,89	0	22,89
Combustibili (gas naturale)	0	129,26	129,26
Totale	22,89	129,26	152,15

Emissioni GHG

Categoria	Specifica	tCO ₂ eq
Scope 1	Gas naturale e auto aziendali	38,8
Scope 2	Energia rinnovabile certificata	0
Scope 3	In mappatura - completamento previsto 2027	-
Totale Scope 1+2		38,8
GHG intensity (tCO ₂ eq / M€ fatturato)		12,6

Le emissioni Scope 1 includono consumi di gas naturale e carburanti per auto aziendali. Il consumo di gas naturale (12.080 Sm³) è convertito in MWh utilizzando il potere calorifico superiore ARERA (10,692 kWh/Sm³) e il relativo fattore di emissione IPCC (0,202 tCO₂eq/MWh).

L'energia elettrica utilizzata è interamente proveniente da fonti rinnovabili certificate, per cui con emissioni Scope 2 pari a zero.

B4 - Inquinamento di aria, acqua e suolo

SOP S.r.l. SB è certificata ISO 14001:2015. Il monitoraggio e la rendicontazione delle emissioni inquinanti avviene nell'ambito del Sistema di Gestione Ambientale certificato. Non sono stati registrati superamenti dei limiti normativi nel periodo di riferimento.

B5 - Biodiversità

SOP S.r.l. SB non opera in prossimità di aree sensibili per la biodiversità ai sensi della normativa europea (siti Natura 2000, parchi nazionali o regionali, aree Ramsar). Il sito produttivo di Busto Arsizio ricade nell'Unità di Paesaggio 4056: Pianura aperta dell'hinterland milanese, classificazione paesaggistica priva di vincoli di protezione naturalistica.

Nessun sito di proprietà, locato o gestito ricade in aree protette.

APPENDICE

Dati di Sostenibilità VSME

5

B6 - Acqua

Voce	Dettaglio
Prelievo idrico totale	~20 m ³ (stima)
Fonte	Rete idrica comunale
Utilizzo acque di processo	Nessuno
Siti in aree ad alto stress idrico	Nessuno

Il dato è una stima basata sui consumi medi del periodo. SOP non utilizza acque di processo nella propria attività produttiva.

B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Voce	Quantità (kg)
Rifiuti pericolosi generati	0
Rifiuti non pericolosi generati	894
Totale rifiuti generati	894
Rifiuti avviati a riciclo/riuso	894 (100%)

SOP applica i principi dell'economia circolare nella progettazione dei prodotti e del packaging: packaging 100% riciclabile e peso massimo 15 kg per confezione, dove tecnicamente possibile materiali FSC certificato e polietilene LDPE rigenerato. La tracciabilità digitale dei rifiuti è garantita tramite il sistema RENTRI.

B8 - Personale - Caratteristiche generali

Voce	N°	%
Dipendenti totali (headcount)	13	100%
Dipendenti (FTE)	11	-
Contratti a tempo indeterminato	13	100%
Contratti a tempo pieno	9	69%
Contratti a tempo parziale	4	31%
Donne	9	69%
Uomini	4	31%
Cittadinanza extra-UE	2	15%
Over 50	5	38%
Età media	44 anni	-
Anzianità media	12,8 anni	-
Turnover rate	-	7,70%

APPENDICE

Dati di Sostenibilità VSME

5

B9 - Personale - Salute e sicurezza

Voce	Valore
Infortuni registrabili	0
Infortuni con assenza dal lavoro	0
Decessi per cause lavorative	0
Anni consecutivi senza infortuni	25

B10 - Personale - Retribuzione, contrattazione e formazione

Voce	Valore
Dipendenti con retribuzione $\geq$ minimo CCNL	100%
Dipendenti coperti da contratto collettivo (CCNL)	100%
Gender pay gap	Non applicabile - headcount inferiore alla soglia VSME (150 dipendenti)
Ore medie di formazione per dipendente	36+

B11 - Corruzione e frodi

Voce	Valore
Condanne per corruzione o frode nel periodo	0
Sanzioni pecuniarie per corruzione o frode	0€

SOP adotta il Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2001, il Codice Etico vincolante per dipendenti, dirigenti e collaboratori, e il sistema di Whistleblowing per la gestione anonima delle segnalazioni. Zero violazioni registrate nel periodo di riferimento.

Informazioni supplementari: Emissioni evitate nella filiera dei clienti "Scope 4"

Le emissioni evitate nella filiera dei clienti (cosiddetto Scope 4) sono calcolate su base prodotto: la baseline di emissione, espressa in quantità assolute, è derivata dal BAT Tool (EU Best Available Techniques Reference Tool) su allevamenti prototipo rappresentativi della clientela SOP. Le percentuali di riduzione sono derivate da studi scientifici peer-reviewed. Per il calcolo della CO₂eq si applicano i fattori di conversione IPCC AR5. La metodologia è a disposizione su richiesta.

Appendice redatta in conformità al VSME Basic Module - EFRAG, dicembre 2024.
Per informazioni: www.sopfarm.com

Società Benefit

Le Società Benefit perseguono volontariamente, nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro anche una o più finalità di beneficio comune. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi. Le Società Benefit perseguono tali finalità in modo responsabile, sostenibile e trasparente. La loro gestione richiede ai manager il bilanciamento tra l'interesse dei soci e l'interesse della collettività.

Finalità di beneficio comune di SOP

- La Società si impegna, direttamente e indirettamente, a:
- Promuovere la cultura della sostenibilità per favorire consapevolezza e orientamento alla sostenibilità di stili di vita e comportamenti
 - Divulgare la cultura dell'impresa sostenibile tra le giovani generazioni
 - Investire in iniziative di sostegno all'ambiente e all'agricoltura e zootecnia sostenibili
 - Sviluppo culturale, sociale ed economico delle comunità locali, nazionali e internazionali
 - Ambiente di lavoro positivo, volto alla valorizzazione e al benessere delle persone
 - Collaborazione con organizzazioni not for profit il cui scopo sia allineato con quello delle Società Benefit
 - Inclusività: accessibilità senza discriminazione di dati demografici, culturali, orientamenti sessuali, credenze, abilità

Aree di misurazione B Impact Assessment

Area	Cosa misura
Governance	Trasparenza, responsabilità, missione, etica, coinvolgimento stakeholder
Lavoratori	Retribuzioni, benefit, formazione, crescita, sicurezza
Comunità	Impatti sulla comunità locale e lungo la catena di valore
Ambiente	Gestione ambientale: risorse, energia, rifiuti, logistica
Clienti	Qualità prodotti/servizi, marketing etico, privacy

Doppia materialità

Approccio alla rendicontazione di sostenibilità che considera due prospettive simultanee: l'impatto dell'azienda su ambiente e società (materialità di impatto) e l'effetto dei fattori ambientali e sociali sulla solidità finanziaria dell'azienda (materialità finanziaria). È il principio cardine degli standard ESRS.

ESRS

ESRS - European Sustainability Reporting Standards sono standard europei per la rendicontazione di sostenibilità, sviluppati da EFRAG su mandato della Commissione Europea nell'ambito della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Definiscono i requisiti di disclosure per le grandi imprese europee e costituiscono il riferimento metodologico adottato volontariamente da SOP.

VSME

VSME - Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs è lo standard volontario di rendicontazione di sostenibilità sviluppato da EFRAG per le piccole e medie imprese non quotate. Pubblicato a dicembre 2024, si articola in un Basic Module e un Comprehensive Module. SOP ha adottato il Basic Module per la presente Relazione d'Impatto.

Scope 1,2,3

Classificazione delle emissioni di gas serra secondo il GHG Protocol Corporate Standard. Lo Scope 1 comprende le emissioni dirette da fonti di proprietà o controllate dall'azienda. Lo Scope 2 comprende le emissioni indirette dalla generazione di energia acquistata. Lo Scope 3 comprende tutte le altre emissioni indirette lungo la catena del valore, sia a monte che a valle.

"Scope 4" Avoided emissions

Emissioni evitate grazie all'utilizzo dei prodotti o servizi di un'azienda da parte dei propri clienti. A differenza degli Scope 1, 2 e 3, che inquadrano le emissioni generate, il cosiddetto Scope 4 misura l'impatto positivo generato nella filiera. È una metodologia emergente, ancora in fase di standardizzazione, che consente di valutare il contributo netto di un'azienda alla riduzione delle emissioni oltre i propri confini diretti.

Insetting

Approccio alla gestione delle emissioni che prevede la riduzione delle emissioni direttamente all'interno della propria filiera produttiva, lavorando insieme ai fornitori e ai clienti. Si distingue dall'offsetting, che prevede la compensazione delle emissioni attraverso progetti esterni alla filiera.

Greenhouse Gas (GHG) - tCO₂eq

I gas serra (GHG) sono i gas che contribuiscono all'effetto serra trattenendo il calore nell'atmosfera. I principali sono CO₂, CH₄, N₂O e gas fluorurati. Le emissioni di gas serra vengono espresse in tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂eq), un'unità di misura che normalizza il potenziale di riscaldamento globale dei diversi gas rispetto alla CO₂.

Total Worker Health

Approccio alla salute e sicurezza sul lavoro che va oltre la prevenzione degli infortuni fisici per includere il benessere psicologico, sociale e organizzativo del lavoratore. Include flessibilità oraria, prevenzione dei rischi psicosociali e tutela del diritto alla disconnessione.

JEDI

JEDI - Justice, Equity, Diversity & Inclusion è un framework organizzativo che estende il concetto tradizionale di diversity & inclusion includendo le dimensioni di giustizia ed equità. La giustizia riguarda la rimozione delle barriere sistemiche; l'equità prevede il riconoscimento delle diverse condizioni di partenza per garantire pari opportunità reali.



SOP S.r.l. Società Benefit

Via Parco Alto Milanese, 1 - 21052 Busto Arsizio (VA) - Italy

www.sopfarm.com

info@sopfarm.com

Il presente documento costituisce la Relazione d'Impatto 2025 di SOP S.r.l. Società Benefit, redatta ai sensi dell'art. 1, comma 382, lett. a) della L. 208/2015, e predisposta in conformità volontaria al VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs, sviluppato da EFRAG (dicembre 2024). Il documento non è stato sottoposto a verifica esterna indipendente (assurance).

Le informazioni contenute nel documento sono state elaborate internamente dal team SOP sulla base di dati gestionali, certificazioni in essere e stime documentate.

©2026 SOP S.r.l. Società Benefit. Tutti i diritti riservati.

La presente Relazione d'Impatto è parte del percorso di trasparenza, responsabilità e rendicontazione di SOP S.r.l. Società Benefit.

Nessuna parte di questo documento può essere riprodotta, distribuita o trasmessa in qualsiasi forma o con qualsiasi mezzo (elettronico, meccanico, fotocopia o altro) senza previa autorizzazione scritta di SOP S.r.l. Società Benefit.

Testi, dati, grafici, elaborazioni narrative e visive, logo SOP, marchi SOP e segni distintivi presenti nel documento appartengono a SOP S.r.l. Società Benefit, salvo diversa indicazione.